ANEXO 1 – CANVAS DE IDENTIFICAÇÃO DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO

O Canvas é um instrumento, elaborado pelo ImpactaGOV (Escritório para Aprendizagem de Alto Impacto), com o intuito de identificar o problema da necessidade; a sua descrição e a localização. Lembrando que necessidade de capacitação/treinamento é uma declaração de um problema de desempenho de origem instrucional (ou seja, por falta de conhecimento, habilidade ou atitude) que afeta o resultado organizacional. As orientações para as respostas são as mesmas do preenchimento no sistema.

<table>
<tr><td>Problema da necessidade</td><td>IFS 1 – O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho?</td><td colspan="3">IFS 2 – O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de desempenho* atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado?</td></tr>
<tr><td>Descrição da necessidade</td><td>IFS 3 – Para aprimorar o seu desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?</td><td>IFS 4 – Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para resolver essa lacuna de desempenho?</td><td>IFS 5 – Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual competência acredita que tenha sido desenvolvida?</td><td>IFS 5 – Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metas organizacionais?</td></tr>
<tr><td>Localização da necessidade</td><td>FS 0.1 – A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada?</td><td>IFS 0.2 – Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?</td><td colspan="2">IFS 0.3 – Quantos agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa?</td></tr>
</table>

Exemplo de Canvas preenchido (apresentado no Webinário "Tira-dúvidas: elaborando o PDP 2023", da Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal do Ministério da Economia e a Escola de Administração Pública, em jul. 2022, adaptado):

IFS 1: Aprender a descrever, no planejamento de contratações, as características, atributos e informações relacionadas a necessidade de contratação.

IFS 2: Melhorar o que já executo

IFS 3: Logística e compras públicas; planejamento de contratações, especificamente elaboração de Estudo Técnico Preliminar e Planejamento Anual de Contratações

IFS 4: Entender

IFS 5: Elaborar planejamentos de contratações detalhados e claros. Elaborar e analisar planos anuais de contratação completos e adequados a cada exercício.

IFS 6: Melhores escolhas de solução para a instituição. Proporcionar 100% do orçamento executado seja em contratações planejadas

IFS 0.1: PRAD

IFS 0.2: Servidores que atuam com planejamento de contratações, tanto participando da elaboração do planejamento como da análise

IFS 0.3: MS 04